

Słownik pojęć

Czerwone certyfikaty – Świadczenia pochodzenia energii ze źródeł konwencjonalnych wydawane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.

CSR – Społeczna odpowiedzialność biznesu (ang. Corporate Sustainability and Responsibility).

Odpowiedzialność organizacji za wpływ jej decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko zapewniana przez przejrzyste i etyczne postępowanie, które:

- przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa
- uwzględnia oczekiwania interesariuszy
- jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z międzynarodowymi normami postępowania oraz
- jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w jej relacjach.

IED – Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/75/UE z dnia 24 listopada 2010 r. w sprawie emisji przemysłowych (tzw. dyrektywa IED). Dyrektywa ta zaostrza standardy emisji dwutlenku siarki, tlenków azotu i pyłów z obiektów energetycznego spalania.

Interesariusz – Osoba lub grupa osób zainteresowana jakimikolwiek decyzjami lub działaniami organizacji. Interesariusz to każdy, kto wpływa na organizację i każdy na kogo ona wpływa.

Kogeneracja – Proces technologiczny jednoczesnego wytwarzania energii elektrycznej i użytkowej energii cieplnej w elektrociepłowni.

Łańcuch dostaw – Sekwencja działań lub stron dostarczających produkty lub usługi dla organizacji.

MAIFI - wskaźnik przeciętnej częstości przerw krótkich

Mg – Megagram, inaczej tona.

MWe – Megawat mocy elektrycznej.

MWh – Megawatogodzina.

OZE – Odnawialne źródła energii. Jest to, zgodnie z zapisami Ustawy Prawo energetyczne: „źródło wykorzystujące w procesie przetwarzania energię wiatru, promieniowania słonecznego, aerotermalną, geotermalną, hydrotermalną, fal, prądów i pływów morskich, spadku rzek oraz energię pozyskiwaną z biomasy, biogazu pochodzącego ze składowisk odpadów, a także biogazu powstałego w procesach odprowadzania lub oczyszczania ścieków albo rozkładu składowanych szczątków roślinnych i zwierzęcych.”

Produkt origination - niestandardowy produkt dla Klienta szyty na miarę, który może zawierać w sobie kilka innych produktów np.: energia elektryczna, gaz, uprawnienia CO₂, które Klient mógłby równie dobrze kupić osobno, aczkolwiek mniej korzystnie.

SAIDI – wskaźnik przeciętnego (średniego) systemowego czasu trwania przerwy długiej i bardzo długiej w dostawach energii elektrycznej, wyznaczony w minutach na odbiorcę. SAIDI jest współczynnikiem niezawodności stanowiącym sumę iloczynów czasu trwania przerwy w dostawie energii (w minutach) i liczby odbiorców narażonych na skutki tej przerwy w ciągu roku, podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców przyłączonych do sieci.

SAIFI – wskaźnik przeciętnej systemowej częstości przerw długich i bardzo długich w dostawie energii - SAIFI, jest współczynnikiem niezawodności stanowiącym liczbę odbiorców narażonych na skutki wszystkich przerw w ciągu roku, podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców.

SMART GRID – inteligentne sieci elektroenergetyczne, gdzie istnieje komunikacja między wszystkimi uczestnikami rynku energii, mająca na celu dostarczanie usług energetycznych zapewniając obniżenie kosztów i zwiększenie efektywności oraz zintegrowanie rozproszonych źródeł energii, w tym także energii odnawialnej.

SMART METERING – inteligentny system pomiarowy – kompleksowy, zintegrowany system informatyczny obejmujący inteligentne liczniki energii elektrycznej odbiorców energii, infrastrukturę telekomunikacyjną, centralną bazę danych oraz system zarządzający. Inteligentne systemy pomiarowe są częścią inteligentnej sieci elektroenergetycznej i nie powinny być rozpatrywane w oderwaniu od niej.

Inteligentne systemy pomiarowe umożliwiają dwukierunkową komunikację, w czasie rzeczywistym, systemów informatycznych z elektronicznymi licznikami energii elektrycznej.

Spółeczni inspektorzy pracy – Sprawowanie funkcji społecznego inspektora pracy stanowi służbę społeczną, pełnioną przez pracowników dla zapewnienia przez zakłady pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych określonych w przepisach prawa pracy. Spółeczni inspektorzy pracy współdziałają z PIP i innymi organami nadzoru i kontroli warunków pracy. Podstawowy zakres działalności społecznego inspektora pracy określony jest w ustawie z dnia 24 czerwca 1983 roku o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz.U. z dnia 30 czerwca 1983).

TPA (Third-part access) - polega na udostępnieniu przez operatora infrastruktury sieciowej osobom trzecim w celu dostarczenia energii klientom strony trzeciej.

Ustawa Prawo energetyczne – Ustawa z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2012 r., poz. 1059 oraz z 2013 r. poz. 984).

WCAG 2.0 (Web Content Accessibility Guidelines 2.0) – to opracowany przez konsorcjum W3C zbiór zasad, jakimi powinni kierować się twórcy stron www, aby przygotować stronę maksymalnie dostępną, w tym dostępną dla osób niepełnosprawnych.

Wskaźnik wypadkowości – Rozumiany jako wskaźnik częstości wypadków (W). Jest to stosunek liczby wypadków do liczby zatrudnionych pracowników, liczony wg wzoru: liczba wypadków dzielona przez liczbę zatrudnionych osób ogółem, pomnożona razy 1000.

Wskaźnik odejść – Wskaźnik rozumiany jako stosunek liczby odejść pracowników do ogółu zatrudnionych, liczony wg wzoru: liczba osób, które odeszły (ogółem oraz w danej kategorii) dzielona przez liczbę zatrudnionych ogółem, pomnożona razy 100.

Zielone certyfikaty – Świadectwa pochodzenia energii z odnawialnych źródeł energii wydawane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.

Zrównoważony rozwój – to rozwój, zgodnie z którym potrzeby obecnego pokolenia mogą być zaspokojone bez umniejszania szans przyszłych pokoleń na ich zaspokojenie, przy uwzględnieniu sposobu zarządzania odpowiadającego na oczekiwania otoczenia oraz na wyzwania społeczne, środowiskowe i ekonomiczne pozwala na trwałe zwiększanie wartości firmy i racjonalne zarządzanie zasobami.

ZUZP – Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Jest to porozumienie pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi, które określa m.in. takie kwestie jak obowiązki pracodawcy wobec pracowników oraz gwarantowane uprawnienia pracownicze.