

## 4. Pracownicy

Zatrudniamy ponad 10 tys. osób i jesteśmy jednym z głównych pracodawców na terenie Wielkopolski. Aktualizujemy strukturę spółek, co powoduje zmiany w zatrudnieniu. Jako pracodawca dbamy w szczególności o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników. Nasi pracownicy korzystają również z szeregu przywilejów i benefitów. Zapewniamy im również możliwości rozwoju w kierunkach strategicznych dla całej Grupy Enea.

### Zarządzanie miejscem pracy

Zasady pracy w poszczególnych spółkach regulują przepisy Kodeksu Pracy oraz wewnętrzne dokumenty.



### Współpraca ze związkami zawodowymi

W naszych spółkach działają organizacje związkowe. Dlatego też w Grupie funkcjonują umowy zbiorowe.

**Tabela 3.** Odsetek pracowników zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi w 2014 r. oraz związki zawodowe, w których zrzeszeni byli pracownicy Grupy w 2014 r.

Nazwa spółki	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi w 2014 r.	Związki zawodowe, w których zrzeszeni byli pracownicy spółki w 2014 r.
Enea SA	100%	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Enea.
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Enea

		Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Enea S.A.
Enea Operator	100%	NSZZ „Solidarność” Organizacja Międzyzakładowa Enea
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Enea SA
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej Enea SA
		Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Enea SA
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej Enea SA „Kadra”
Enea Wytwarzanie	99,87%	Niezależny Samorządny Związek Zawodowy SOLIDARNOŚĆ Komisja Zakładowa Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.;
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.;
		Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.;
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej Enea S.A. Zakładowa Organizacja Związkowa Enea Wytwarzanie;
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej Enea S.A. „Kadra”;
		Samodzielny Związek Zawodowy Pracowników Inżynieryjno – Technicznych, Administracyjnych i Obsługi Elektrociepłowni Białystok;
PEC Oborniki	100%	Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników, (zrzeszonych 60% pracowników spółki)

Elektrociepłownia Białystok	99,41%	Oddziałowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy MPEC Sp. z o.o. w Białymstoku
		Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników przy MPEC Sp. z o.o. w Białymstoku
Miejska Energetyka Ciepła Piła	0	Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników
Enea Centrum	100%	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Enea
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Enea
		Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Enea SA
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej Enea „Kadra”
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.
Enea Trading	59,00%	Zakładowa Organizacja Związkowa Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w Enea Trading
		Organizacja Podzakładowa nr 2 NSZZ „Solidarność” Enea Poznań
Enea Serwis		NSZZ Solidarność Organizacja Międzyzakładowa Enea
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Enea
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego GE Enea SA
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GE Enea SA Kadra
Enea Oświetlenie	100%	NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Komisja Zakładowa Enea
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GK Enea
Enea Pomiary	100%	NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowy Związek

		Zawodowy
Enea Logistyka	65,97%	NSZZ „Solidarność”
Hotel EDISON	Nie dotyczy	NSZZ „Solidarność” Grupy Kapitałowej Enea
		MZZP Grupy Kapitałowej Enea
Centrum Uzdrowskawe ENERGETYK	brak	Zakładowa Organizacja Związkowa MZZP Grupy Kapitałowej Enea w Bydgoszczy
		Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Enea
Energio-Tour	83%	Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Enea SA
		NSZZ „Solidarność”

## A. Zatrudnienie

**Tabela 4.** Liczba pracowników zatrudnionych w raportujących spółkach na umowę o pracę w podziale na płeć (stan na 31 grudnia 2014 r.)

Nazwa spółki	Całkowita liczba pracowników	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Enea SA	288	158	130
Enea Wytwarzanie	2348	306	2042
MEC Piła	140	21	119
PEC Oborniki	35	3	32
MPEC Białystok	448	55	393
Enea Operator	4276	517	3759
Enea Trading	79	31	48
Enea Centrum	1274	956	318
Enea Serwis	623	127	496

Grupa Kapitałowa ENEA – Raportowanie CSR za 2014 r.

Enea Logistyka	144	38	106
Enea Oświetlenie	120	30	90
Enea Pomiary	172	46	126
Hotel Edison	21	15	6
Szpital Uzdrawiskowy ENERGETYK	75	63	12
Energo-Tour	18	14	4

**Tabela 5.** Liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na kategorie pracownicze i płeć (stan na 31 grudnia 2014 r.)

Nazwa spółki	Najwyższa kadra zarządzająca		Dyrektorzy		Kierownicy niższego szczebla		Pracownicy operacyjni		Pracownicy biurowi	
	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Enea SA	0	0	4	8	15	23	0	0	139	99
Enea Wytwarzanie	0	2	1	12	22	105	145	1591	142	328
MEC Piła	0	0	0	2	1	8	8	89	12	20
PEC Oborniki	0	0	1	1	0	0	0	27	2	4
MPEC Białystok	0	1	0	4	7	19	1	321	47	48
Enea Operator	0	1	3	42	49	437	25	2130	440	1149
Enea Trading	0	0	0	4	5	7	0	0	26	37
Enea Centrum	0	0	6	22	68	33	0	0	882	263
Enea Serwis	2	0	1	13	12	64	50	361	62	58
Enea Logistyka			2	6	9	21	14	69	13	10
Enea Oświetlenie	0	0	0	2	3	15	0	46	27	27
Enea Pomiary	1	0	1	4	6	17	25	102	13	3
Hotel Edison	0	0	0	0	3	0	5	6	7	0
Szpital Uzdrowskiwowy ENERGETYK	1	1	0	0	3	2	52	8	7	1
Energo-Tour	0	1	0	0	1	1	0	0	13	2

**Tabela 6.** Liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na rodzaj umowy o pracę (stan na 31 grudnia 2014 r.)

Nazwa spółki	Całkowita liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę	Liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy o pracę			Liczba pracowników w podziale na wymiar czasu pracy	
		Próbny	Określony	Nieokreślony	Pełny wymiar czasu pracy	Niepełny wymiar czasu pracy
Enea SA	288	0	24	264	279	9
Enea Wytwarzanie	2348	0	63	2285	2337	11
MEC Piła	140	0	7	133	140	0
PEC Oborniki	35	2	0	33	35	0
MPEC Białystok	448	4	0	444	445	3
Enea Operator	4276	0	63	4213	4260	16
Enea Trading	79	1	5	73	76	3
Enea Centrum	1274	0	39	1235	1265	9
Enea Serwis	623	0	48	575	589	34
Enea Logistyka	144	0	11	133	142	2
Enea Oświetlenie	120	0	11	109	118	2
Enea Pomiary	172		1	171	167	5
Hotel Edison	21	0	12	9	21	0
Szpital Uzdrawiskowy ENERGETYK	75	0	0	75	75	0
Energio-Tour	18	0	0	18	18	0

**Tabela 7.** Liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne (stan na 31 grudnia 2014 r.)

Nazwa spółki	Liczba pracowników zatrudnionych	Liczba osób zatrudnionych
--------------	----------------------------------	---------------------------

	na umowę o pracę	na umowy cywilnoprawne
Enea SA	288,00	10,00
Enea Wytwarzanie	2348,00	24,00
MEC Piła	140,00	0,00
PEC Oborniki	35,00	0,00
MPEC Białystok	448,00	3,00
Enea Operator	4276,00	8,00
Enea Trading	79,00	0,00
Enea Centrum	1274,00	2,00
Enea Serwis	623,00	61,00
Enea Logistyka	144,00	2,00
Enea Oświetlenie	120,00	7,00
Enea Pomiary	172,00	0,00
Hotel Edison	21,00	1,00
Szpital Uzdrowskiwowy ENERGETYK	75,00	26,00
Energio-Tour	18,00	0,00

**Tabela 8.** Liczba odejść pracowników i wskaźnik odejść w podziale na płeć w 2014 r.

Nazwa spółki	Łączna liczba odejść	Wskaźnik odejść wszystkich pracowników	Liczba odejść kobiet	Wskaźnik odejść kobiet	Liczba odejść mężczyzn	Wskaźnik odejść mężczyzn
Enea SA	169	58,68%	111	70,25%	58	44,62%
Enea Wytwarzanie	298	12,69%	117	5,00%	181	8,86%
MEC Piła	18	12,86%	5	23,81%	13	10,92%
PEC Oborniki	5	14,29%	1	33,33%	4	12,50%
MPEC Białystok	74	16,52%	17	30,91%	57	14,50%
Enea Operator	999	23,36%	666	128,82%	333	8,86%



Grupa Kapitałowa ENEA – Raportowanie CSR za 2014 r.

Enea Trading	10	12,66%	8	25,81%	2	4,17%
Enea Centrum	68	5,34%	49	5,13%	19	5,97%
Enea Serwis	64	10,27%	28	22,05%	36	7,26%
Enea Logistyka	12	8,33%	4	10,53%	8	7,55%
Enea Oświetlenie	13	10,83%	4	13,33%	9	10,00%
Enea Pomiary	19	11,05%	10	22,22%	9	7,14%
Hotel Edison	9	42,86%	6	40,00%	3	50,00%
Szpital Uzdrowski ENERGETYK	1	1,33%	0	0,00%	1	8,33%
Energo-Tour	6	33,33%	4	28,57%	2	50,00%

**Tabela 9.** Liczba odejść pracowników i wskaźnik odejść w podziale na kategorie wiekowe w 2014 r.

Nazwa spółki	Odejścia pracowników do 29. roku życia	Wskaźnik odejść pracowników poniżej 30. roku życia w 2012 r.	Odejścia pracowników od 30. do 50. roku życia	Wskaźnik odejść pracowników z kategorii 30–50 lat	Odejścia pracowników powyżej 50. roku życia	Wskaźnik odejść pracowników powyżej 50. roku życia
Enea SA	24	8,00%	117	41%	28	10%
Enea Wytwarzanie	11	0,40%	109	4,00%	178	7,00%
MEC Piła	1	0,69	1	0,69	16	11
PEC Oborniki	0	0	1	2,6%	4	10,5%
MPEC Białystok	2	2,7%	10	13,51%	62	83,79%
Enea Operator	49	19,7	462	19,7	488	29
Enea Trading	2	2,50%	7	8,75%	1	1,25%
Enea Centrum	12	14,8	33	4,3	23	5,4
Enea Serwis	2	0,32%	17	2,70%	45	7,22%
Enea Logistyka	0	0	5	0,06	7	0,12
Enea Oświetlenie	1	0,83%	5	4,17%	7	5,83%
Enea Pomiary	1	11,11	3	2,86	15	25,86
Hotel Edison	3	0,5	3	0,3	3	0,6
Szpital Uzdrowskiowy ENERGETYK	0	0	1	2,08	0	0
Energo-Tour	0	0	2	0,11	4	0,22

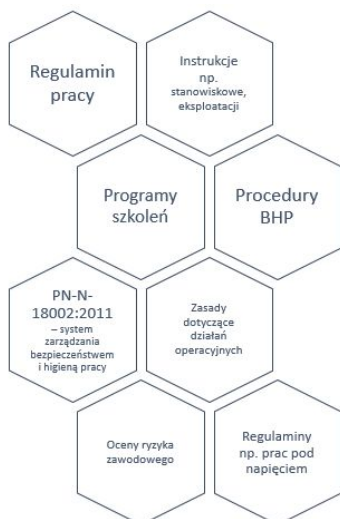
**Tabela 10.** Liczba nowych pracowników przyjętych do pracy w podziale na kategorie wiekowe i płeć w 2014 r.

Nazwa spółki	Odejścia pracowników do 29. roku życia	Wskaźnik odejść pracowników poniżej 30. roku życia w 2012 r.	Odejścia pracowników od 30. do 50. roku życia	Wskaźnik odejść pracowników z kategorii 30–50 lat	Odejścia pracowników powyżej 50. roku życia	Wskaźnik odejść pracowników w powyżej 50. roku życia
Enea SA	24	8,00%	117	41%	28	10%
Enea Wytwarzanie	11	0,40%	109	4,00%	178	7,00%
MEC Piła	1	0,69	1	0,69	16	11
PEC Oborniki	0	0	1	2,6%	4	10,5%
MPEC Białystok	2	2,7%	10	13,51%	62	83,79%
Enea Operator	49	19,7	462	19,7	488	29
Enea Trading	2	2,50%	7	8,75%	1	1,25%
Enea Centrum	12	14,8	33	4,3	23	5,4
Enea Serwis	2	0,32%	17	2,70%	45	7,22%
Enea Logistyka	0	0	5	0,06	7	0,12
Enea Oświetlenie	1	0,83%	5	4,17%	7	5,83%
Enea Pomiary	1	11,11	3	2,86	15	25,86
Hotel Edison	3	0,5	3	0,3	3	0,6
Szpital Uzdrowskiowy ENERGETYK	0	0	1	2,08	0	0
Energo-Tour	0	0	2	0,11	4	0,22

## B. Zdrowie i bezpieczeństwo

### Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników

W naszej działalności bezpieczeństwo i higiena pracy jest bardzo ważna. Działamy zgodnie z zewnętrznymi regulacjami, jak ustawy i rozporządzenia odnośnie do BHP. Posiadamy również wewnętrzne wytyczne.



Każda spółka w naszej Grupie zarządza odrębnie kwestiami BHP. Tą tematyką zajmują się dedykowani specjaliści, którzy najczęściej pracują w specjalnie powołanych do tego komórkach. W wybranych spółkach, jak MEC Piła, działają Zakładowi Społeczni Inspektorzy Pracy.

Przykłady:

- w Enea Serwis jest to Centralna Jednostka Służby BHP,
- w Enea Oświetlenie jest to Biuro Ochrony Pracy, w którym pracują Starszy Inspektor ds. bhp wspierany przez Specjalista ds. BHP,
- w Enea Operator jest to Kierownik Biura Ochrony Pracy.

### Dowiedz się, na czym polegają działania BHP i poznaj nasze wyniki

Nasze działania z jednej strony wynikają z wymagań obowiązującego prawa, a z drugiej z naszych własnych inicjatyw. Podsumowując, do najważniejszych działań w zakresie BHP należą:

- identyfikacja zagrożeń oraz ocena ryzyka zawodowego,
- monitorowanie warunków pracy,
- działania korygujące i zapobiegawcze w obszarze BHP,
- szkolenia z zakresu BHP,
- komunikacja wewnątrz w zakresie BHP,
- identyfikacja i wdrażanie wymagań prawnych oraz innych wymagań zewnętrznych z zakresu BHP (Kodeks Pracy i Regulamin Pracy).

### Od szkoleń po konkurs, czyli inicjatywy BHP

Skala i liczba naszych działań podjętych w 2014 roku wyraźnie pokazuje, jaką wagę przykładamy do bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

- **Stanowiska pracy:** dbałość o ergonomiczne stanowiska pracy (np. wymiana zużytych foteli biurowych w Enea Centrum), remonty, odświeżanie poszczególnych pomieszczeń pracy, kontrole i przeglądy stanowisk, modernizacja budynku dyspozytorni w kotłowni Koszyce (MEC Piła)
- **Sprzęt:** wyposażenie pracowników Enea Operator w wysokiej jakości sprzęt i narzędzia do prac pod napięciem, doposażenie brygad elektromonterów w sprzęt ochronny poprawiający bezpieczeństwo pracy oraz zakup dodatkowych apteczek, wydawanie pracownikom w okresie wzmożonej aktywności owadów repelentów; w Enea Serwis sprawdzono 181 kompletów wyposażenia elektromonterów, wyposażenie warsztatu w stół spawalniczy z wyciągiem (MPEC Białystok)
- **Kontrola:** stanu technicznego urządzeń, pomiary skuteczności przeciwpożarowej oraz izolacyjności sprzętu (Szpital Uzdrowskiwsky ENERGETYK), stan apteczek (Enea Serwis), 143 kontrole w zakresie przestrzegania zasad i warunków BHP na budowach (w Enea Serwis)
- **Opracowanie instrukcji i analiza zmian prawnych:** w Enea Operator opracowano „Instrukcje prac pod napięciem przy urządzeniach elektroenergetycznych”, w Enea Wytwarzanie utworzono centralny rejestr niezgodności w celu ułatwienia pracownikom zgłaszania zauważonych niezgodności
- **Szkolenia:** wstępne i okresowe w zakresie BHP, udzielania pierwszej pomocy, przeciwpożarowe (np. w Enea Centrum w szkoleniu z użyciem podręcznego sprzętu gaśniczego wzięło udział około 300 osób pracujących w spółce)
- **Próbną ewakuacją:** np. w Enea Centrum w obiekcie w Poznaniu na ul. Dziadoszańskiej, siedziba Enea SA przy ulicy Góreckiej 1
- **Akcje i konkursy:** Konkurs Wiedzy Energetycznej „1 z 10 tysięcy” im. Pawła Balcerowskiego - edycja 2014, w Enea Serwis przeprowadzono akcję „Wiosenna kontrola sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości”, wydanie ulotek informujących dla gości oraz pracowników firm zewnętrznych o możliwości występowania zagrożeń na terenie firmy (Enea Wytwarzanie), Konkurs „1 z 10 tysięcy” dla pracowników całej Grupy dotyczący prawa pracy, BHP, pierwszej pomocy i samej branży energetycznej (Enea SA)
- **Dbałość o zdrowie:** organizowanie przez przychodnię przyzakładową akcji badań profilaktycznych (Enea Wytwarzanie), zapewnienie pracownikom możliwości aktywnego spędzania czasu, np. drużyna piłkarska pracowników Enea Logistyka.

Tabela 11. Liczba wypadków i wskaźnik wypadkowości w 2014 r.

Nazwa spółki	Liczba wypadków	Wskaźnik częstotliwości wypadków*
Enea SA	1	3,65
Enea Wytwarzanie	5	2,13
MEC Piła	1	7,14
PEC Oborniki	0	0
MPEC Białystok	9	19,2
Enea Operator	34	8,02

Enea Trading	0	0
Enea Centrum	6	4,63
Enea Serwis	11	17,66
Enea Logistyka	2	13,9
Enea Oświetlenie	1	8,55
Enea Pomiar	1	5,5
Hotel Edison	0	0
Szpital Uzdrawiskowy ENERGETYK	3	40
Energio-Tour	0	0

## C. Wsparcie i benefity

Praca w Enea oznacza bardzo często możliwość korzystania z benefitów i wsparcia. Dodatkowe korzyści jakie odnoszą nasi pracownicy różnią się w zależności od spółki i są wypadkową potrzeb pracowników oraz możliwości spółki.

Wsparcie pracowników	Profilaktyka zdrowotna	Tańsza energia elektryczna	Inne świadczenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pomoc rzeczowa, pieniężna dla pracowników w trudnej sytuacji</li> <li>• Dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży, paczek świątecznych dla dzieci</li> <li>• Wsparcie działalności sportowo-rekreacyjnej i kulturalno-oświatowej</li> <li>• Pracowniczy Program Emerytalny</li> <li>• Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abonamenty w placówkach medycznych</li> <li>• Leczenie profilaktyczne w sanatorium</li> <li>• Szczepienia przeciw grypie</li> <li>• Badania markerów nowotworowych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preferencyjne warunki korzystania z energii elektrycznej. Zgodnie z ustaleniami ZUZP, pracownikom przysługuje prawo do ulgowej odpłatności za wykorzystanie energii elektrycznej dla potrzeb gospodarstwa domowego w ilości nieprzekraczającej 3000 kWh w roku.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nagrody z okazji Dnia Energetyka, nagrody jubileuszowe</li> <li>• Premia roczna</li> <li>• Dofinansowanie dojazdu pracowników do pracy</li> <li>• Dofinansowanie żywienia zbiorowego</li> <li>• Dodatek z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych</li> </ul>

## D. Szkolenia i edukacja

Zapewniamy naszym pracownikom możliwości rozwoju poprzez system szkoleń oraz benefity w postaci dofinansowania do nauki języka angielskiego, studiów czy aplikacji prawniczych.

Szkolenia, jakie organizujemy dla naszych pracowników, są związane z kierunkami naszego rozwoju:

Kompetencje menedżerskie	Lepsza obsługa naszych Klientów	Zarządzanie projektami	Edukacja zawodowa
<ul style="list-style-type: none"> <li>Przykład:</li> <li>Warsztaty umiejętności psychologicznych, które zostały uzupełnione przez indywidualne spotkania z trenerem. Wzięły w nich udział osoby ze ścisłej kadry menedżerskiej Enea SA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przykład:</li> <li>Program rozwoju pracowników Departamentu Sprzedaży w którym wzięło udział 82 pracowników (Enea SA)</li> <li>„Akademia sprzedaży BHU”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przykład:</li> <li>Cykl szkoleń dla przedstawicieli Departamentu Sprzedaży oraz Departamentu Zarządzania Portfelem i Produktami</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przykład:</li> <li>Bilans 2014 (Enea Logistyka)</li> <li>Studia na kierunkach: Energetyka, Elektrotechnika, Smart power grids – inteligentne sieci elektroenergetyczne (Enea Operator)</li> </ul>

W 2014 w Enea Operator rozpoczęto wstępnie działania w zakresie realizacji programu rozwoju kadr opartego o ścieżki kariery zawodowej, programu mentoringu i coachingu dla elektromonterów – strategiczne działania związane z wyłanianiem i szkoleniem mentorów kontynuowane będą w 2015 roku.

Współpracujemy z uczelniami i organizacjami branżowymi. Przykładem jest współpraca Enea Wytwarzanie z Politechniką Warszawską oraz Politechniką Wrocławską, które obejmuje takie działania, jak:

- organizacja konferencji naukowo – technicznych czy seminariów,
- organizacja wycieczek dydaktycznych dla studentów, odbywanie praktyk zawodowych studentów studiów dziennych/zaocznych,
- kształcenie kadry technicznej Enea na studiach podyplomowych oraz studiach doktoranckich.

**Tabela 12.** Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia w 2014 r.

Nazwa spółki	Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na:							
	Pracowników ogółem	Kobiety	Mężczyzn	Najwyższą kadre zarządzającą	Dyrektorów	Kierowników średniego szczebla	Pracowników operacyjnych	Pracowników biurowych
Enea SA	31,39	24,61	39,63	0	32	41,13	0	29,63
Enea Wytwarzanie	36,49	21,26	35,03	60,09	54,79	42,73	28,88	28,94
MEC Piła	15,3	16,2	13,2	0	49,5	15,1	12	12,4
PEC Oborniki	11,4	16	11	0	16	0	8	22,6
MPEC Białystok	4520	595	3925	27	31	262	3051	1149
Enea Operator	34,14	23,9	35,5	48	25,95	25,81	41,3	13,34
Enea Trading	5,85	4,26	6,88	0	12	7,5	0	5,14

Grupa Kapitałowa ENEA – Raportowanie CSR za 2014 r.

Enea Centrum	8,53	7,75	9,51	0	22,29	10,61	0	7,6
Enea Serwis	21	13	21	16	27	19	18	15
Enea Logistyka	1328	352	976	40	0	336	760	0
Enea Oświetlenie	18,4	18,7	18,3	36	36	34,89	13,3	14,98
Enea Pomiary	11,87	12,17	11,76	64	35,2	27,83	7,34	14,38
Hotel Edison	0	0	0	0	0	0	0	0
Szpital Uzdrowskiowy ENERGETYK*	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych
Energio-Tour	0	0	0	0	0	0	0	0
* Spółka nie prowadzi statystyk w w/w zakresie.								